



FF 40-24

PREVENTION DES RISQUES SOCIAUX

STOP AU HARCELEMENT EN ENTREPRISE

Public concerné : Tout le personnel de l'entreprise

Prérequis : Aucun

Évaluation des prérequis : NC

Mise en œuvre : Formation en E learning

Durée : Temps estimé 1H10

Tarif : 60 Euros HT par session
45 Euros HT par session (adhérent RESO)

Formacode : 42873

Nombre de stagiaires : Illimité

Personnes en situation de handicap : Adaptations possibles de conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s), merci de nous contacter.

Dates, ville, accès : Entrées permanentes sur demande

Inscription : Merci de nous faire part de votre demande via la fiche formation concernée (formulaire d'inscription à compléter) sur www.reso-formation.fr RESO formation s'engage à vous répondre dans les 72 heures suivant votre demande et à débiter la prestation dans les 1 à 2 mois à compter de l'acceptation de la prise en charge du dossier.

Mise À jour : janvier 2025



Stop au harcèlement en entreprise

OBJECTIF(S) DE FORMATION

À l'issue de la formation vous serez en mesure prévenir et de gérer une situation de harcèlement en milieu professionnel

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ❖ Identifier les types de harcèlement
- ❖ Reconnaître une situation de harcèlement
- ❖ Mettre en place une démarche de signalement

PROGRAMME DE FORMATION

1- Introduction au harcèlement

Définition du harcèlement
Formes de harcèlement
Concepts clés

2- Le harcèlement sexuel

Les chiffres
Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?
Harcèlement sexuel, agissements sexistes ou outrage sexiste ?
Processus de harcèlement
Les différentes manifestations de harcèlement sexuel

3-Prévenir le harcèlement sexuel

Repérer les indices
Montrer son désaccord
Comment réagir
Les recours possibles

4-Les agissements sexistes

Les type de sexisme dans le travail

5-Le harcèlement moral

Définition
Les pratiques du harcèlement moral
Le manager maltraitant
Le manager maladroit
Les types de comportements de l'harceleur
Les conséquences spécifiques

6–Le cyber harcèlement

Définition et types de harcèlement en ligne

Lois nationales dur le cyberharcèlement

Prévenir le harcèlement en ligne en entreprise

Signes et comportements de cyberharcèlement

Cas concret

Réagir au harcèlement en ligne en entreprise

Les conséquences du cyberharcèlement en entreprise

7–Les étapes d'un signalement

VALIDATION DES COMPÉTENCES

Il sera demandé à chaque stagiaire, à l'issue de la formation, de répondre à une dizaine de questions, minimum, à une vingtaine de questions, au maximum, qui permettront de vérifier si les principes essentiels découlant de la formation ont bien été acquis par chacun d'entre eux.

D'autre part, un questionnaire d'appréciation sera remis également aux participants.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La formation se déroulera via la plate-forme Storiz dans le respect du programme de formation qui aura été préalablement remis aux stagiaires, et ce, suivant une alternance d'exposés théoriques et d'exercices interactifs