



FF79-26

HYGIENE

PILOTER DURABLEMENT SON PROJET DE TRANSFORMATION MANAGERIALE

Public concerné : Responsables d'une unité ou d'une équipe

Prérequis : Disposer d'une expérience professionnelle permettant de mobiliser des situations concrètes de management et de pilotage d'activité.

Mise en œuvre : Formation en présentiel

Durée : 21H (3 jours de 7H)

Tarif : 2100 Euros HT. par stagiaire
1650 Euros HT. par stagiaire Tarif adhérent
4650 Euros HT. Intra

Nombre de stagiaires : 3 pers. minimum, 10 pers. Maximum

Personnes en situation de handicap : Adaptations possibles de conditions d'accueil et d'animation selon besoin(s) spécifique(s), merci de nous contacter

Dates, ville, accès : Sur demande via www.reso-formation.fr

Inscription : Merci de nous faire part de votre demande via la fiche formation concernée (formulaire d'inscription à compléter) [sur www.reso-formation.fr](http://www.reso-formation.fr)
RESO formation s'engage à vous répondre dans les 72 heures suivant votre demande et à débiter la prestation dans les 1 à 2 mois à compter de l'acceptation de la prise en charge du dossier.

Mise À jour : septembre 2026

Piloter durablement son projet de transformation managériale

OBJECTIF(S) DE FORMATION

À l'issue de la formation, le manager sera capable de conduire un projet d'amélioration de la performance de son unité en mobilisant les leviers organisationnels, humains et stratégiques.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ❖ Analyser le fonctionnement de son unité afin d'identifier les dysfonctionnements, les leviers de transformation et les priorités d'action.
- ❖ Élaborer une vision stratégique et un plan d'action visant à améliorer durablement la performance collective.
- ❖ Adapter sa posture et ses pratiques managériales afin de mobiliser son équipe autour d'un projet commun.
- ❖ Organiser une délégation responsabilisante et piloter l'activité à l'aide d'objectifs et d'indicateurs adaptés.
- ❖ Mettre en œuvre une démarche d'amélioration continue en assurant le suivi des performances, l'accompagnement des collaborateurs et la gestion des situations complexes.

PROGRAMME DE FORMATION

ETUDIER L'ORGANISATION DE SON UNITE DE SERVICE

Séquence 1 : Diagnostiquer le fonctionnement actuel pour identifier les leviers de transformation

- Cartographier son organisation
- Identifier les dysfonctionnements, impacts et priorités
- Analyser les causes, les risques, freins et opportunités
- Arbitrer entre production et management

Séquence 2 : Construire une vision stratégique au service des performances collectives

- Aligner sa vision avec les enjeux de l'entreprise
- Positionner le potentiel de son équipe face à une organisation structurante
- Différencier le management stratégique et opérationnel
- Définir un plan d'action pour développer sa vision stratégique à court, moyen et long terme

ORGANISER ET PILOTER AUTREMENT

Séquence 3 : Mobiliser son équipe autour d'un projet commun

- Détecter les ressources d'engagement et de motivation de son équipe
- Développer sa posture en se positionnant comme un relais de la direction

- Préparer les communications favorisant l'adhésion des collaborateurs
- Aligner les résistances et les performances à atteindre

Séquence 4 – Développer l'autonomie de ses collaborateurs par une délégation responsabilisante

- Fixer les objectifs individuels pour contribuer au projet commun
- Adapter son style de management selon le degré d'autonomie des collaborateurs
- Construire une délégation maîtrisée avec indicateurs de suivi
- Structurer le pilotage global avec la prise de décision

ACCOMPAGNER ET SUIVRE L'AMELIORATION CONTINUE DE SON SECTEUR

Séquence 5 : Coordonner l'action collective et accompagner le changement

- Identifier les démarches propices à la supervision de son plan d'action
- Adapter sa posture pour générer la confiance et la réussite
- Adopter une pédagogie positive par méthode de co-développement

Séquence 6 : Piloter durablement les performances et inscrire son management dans une démarche d'amélioration continue

- Mettre en place des rituels de pilotage
- S'approprier les différents types d'entretiens individuels
- Faire face aux situations complexes

FORMATEURS

Formateurs spécialisés dans le domaine du management et RH

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La formation repose sur une approche active et pratique, combinant observation, mise en situation et accompagnement individualisé. Elle est conçue pour permettre à chaque participant de mettre en pratique immédiatement les compétences acquises.

- Études de cas issues des établissements ou externes
- Mises en situation

VALIDATION DES COMPÉTENCES

Le formateur évalue la progression pédagogique du participant tout au long de la formation au moyen de quiz, mises en situation, travaux pratiques individualisés...

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

- ❖ Auto-positionnement en début de session
- ❖ Evaluation des acquis en fin de session
- ❖ Evaluation à chaud de satisfaction de la formation
- ❖ Certificat de réalisation